

BV Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door BV Rendement

BV Rendement is het nieuws- en adviesmagazine voor directeuren-grotaandeelhouders en ondernemers in het mkb. In BV Rendement leest u 12 keer per jaar praktische artikelen over onder meer fiscale wet- en regelgeving, financiële zaken en arbeidsrechtelijke onderwerpen én alle overige actuele informatie met betrekking tot uw bedrijfsvoering.

BV Rendement biedt u onder andere:

- nieuws over veranderende wet- en regelgeving;
- rubrieken met concrete adviezen en tips die u direct in de praktijk kunt brengen;
- artikelen over ondernemerskwesties als het gebruikelijk loon, de auto van de zaak en ontslagrecht;
- een wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/bvblad

EEN MEDEBESTUURDER OF DIRECTEUR AANSTELLEN HEEFT HEUS ÓÓK VOORDELEN

Maak wat plaats!

Veel ondernemers zijn alleenheerser in hun bv. Dat gaat heel lang goed, maar er komt een moment waarop de onderneming daarvoor te groot wordt. Of de directeur te oud. Of allebei. Liefst bent u dat moment vóór en zorgt u op tijd voor uitbreiding van het bestuur. Of in ieder geval voor een wisselspeler die klaarstaat om in te vallen als dat nodig is.

U bent waarschijnlijk zo iemand die nog nooit in zijn leven een dag ziek geweest is en iedere dag op de zaak is. Dat is mooi. Maar wat als u wel ziek wordt? Ligt er dan een plan klaar voor de aansturing van uw bv? En zo nee, waarom eigenlijk niet? Als u te ziek bent om te werken, bent u waarschijnlijk ook te ziek om te zoeken naar een (tijdelijke) vervanger.

Wifi

In de statuten van uw bv is verplicht een regeling opgenomen voor uw vervanging bij 'ontstentenis of belet'. Ontstentenis betekent dat u bent verdwenen of overleden. Belet betekent dat u langere tijd ziek bent (meer dan een griepje van een halve dag). Of – wat bijna niet meer voorkomt – in een ver buitenland verblijft zonder wifi.

Voor die gevallen is in uw statuten bepaald hoe uw waarneming wordt geregeld. Dit klinkt mooier dan het is. Vaak is in de statuten (via een standaardbepaling) vastgelegd dat uw medebestuurders voor u waarnemen bij uw afwezigheid. Maar bij de meeste bv's zijn er helemaal geen medebestuurders. Voor die situatie is dan vaak bepaald dat de aandeelhouders een waarnemer aanwijzen. Maar de enige aandeelhouder bent u meestal zelf. Daarmee is dus nog niets opgelost. U heeft wel voldaan aan de wettelijke

verplichting om een ontstentenis- en beletregeling te treffen, maar die stelt inhoudelijk niets voor. Als u in coma ligt, kunt u geen waarnemer meer aanwijzen.

Vrijdagmiddag

Juist bestuurders die graag alles in eigen hand houden, doen er goed aan een betere regeling te treffen. Kies iemand uit die voor u kan invallen. Een goede werknemer, of bijvoorbeeld een familielid in wie u vertrouwen heeft. Maak de formaliteiten nu alvast in orde, want u regelt dit soort dingen juist voor de situatie waarin u dat niet meer kunt. Leg dus niet alleen in een interne e-mail vast wie uw waarnemer is, maar schrijf deze persoon in bij de Kamer van Koophandel (KvK)

als persoon die bevoegd is bij ontstentenis of belet van de bestuurder. Als u wilt, kunt u in de statuten van uw bv nog wat preciezer omschrijven wanneer sprake is van belet, zodat uw waarnemer niet meteen de macht overneemt als u op vrijdagmiddag een uurtje eerder weggaat.

Chaos

U wilt natuurlijk niet dat uw waarnemer tijdens uw afwezigheid allemaal wilde plannen doorvoert. Om die reden kunt u er ook voor kiezen om twee waarnemers te benoemen, die alleen gezamenlijk bevoegd zijn om besluiten te nemen en elkaar een beetje in balans houden. Het nadeel van dat systeem is dat het besluitvorming vertraagt. Juist in de situatie waarin de echte baas ineens afwezig is, heerst er al enige chaos. Er is in zo'n situatie behoefte aan duidelijkheid, aan één iemand met de bevoegdheid om snel (formele) besluiten te nemen. Dat wil uiteraard niet zeggen dat de tijdelijke bestuurder helemaal naar eigen inzicht te werk mag gaan. Voor de waarnemer is het prettig als u hem of haar voorziet van een paar heldere aanwij-

Volmacht voor een bepaald bedrag of werkgebied

U kunt een directeur een volmacht geven om met andere partijen afspraken te maken. Vaak zijn zulke gevolmachtigden bevoegd om namens de bv tot een bepaald bedrag verplichtingen aan te gaan. U kunt in plaats van een bedrag ook een werkgebied opgeven. Een werknemer kan bijvoorbeeld gevolmachtigd worden om softwareovereenkomsten aan te gaan, inkoop te doen of offertes uit te brengen.

Zo'n gebied doet vaak meer recht aan iemands specifieke verantwoordelijkheden dan een bedrag. Overigens is het in de praktijk, zeker als het om kleine bedragen gaat, niet altijd nodig om gevolmachtigden in te schrijven. De caissière in de supermarkt staat echt niet ingeschreven in het Handelsregister, maar is wel degelijk bevoegd om haar werkgever te vertegenwoordigen bij de transactie met u.

zingen. Uw instructies kunnen worden opgenomen in een intern document, dat alleen bedoeld is voor uw waarnemer.

Bemoeien

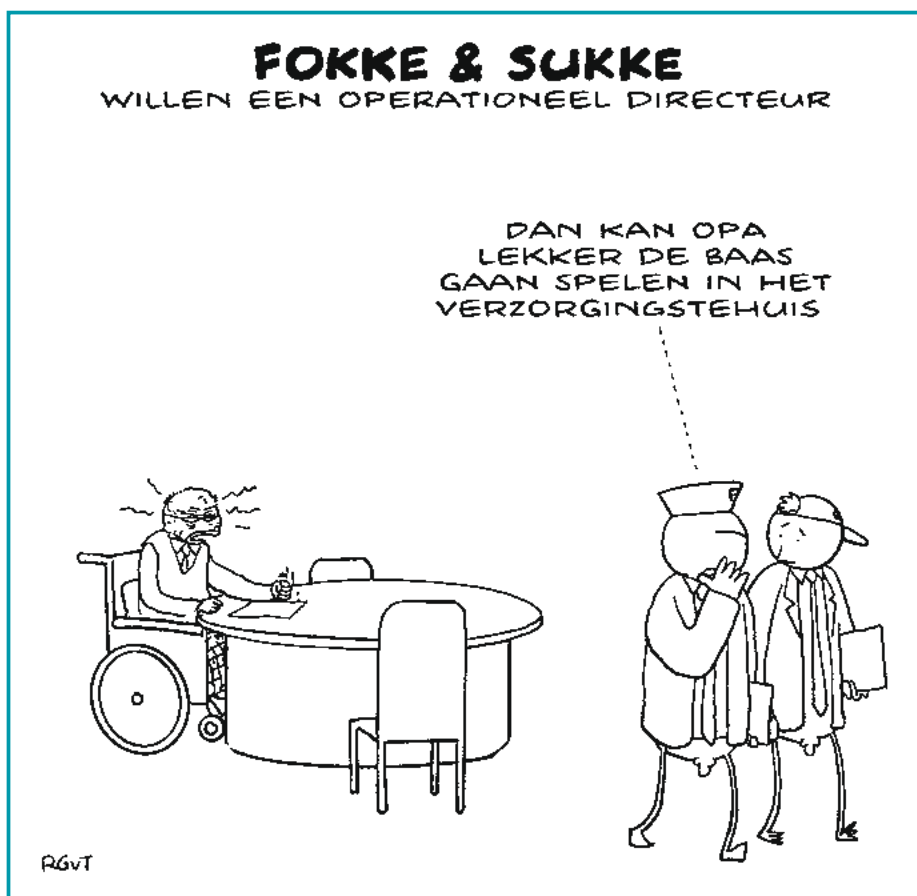
Ook als u niet ziek bent, kan het handig zijn om mensen in uw bv wat meer bestuursverantwoordelijkheden te geven. U kunt zich nu eenmaal niet met alles bemoeien en misschien bent u ook niet voor ieder onderwerp de beste persoon. Een eerste stap zou kunnen zijn dat u een zogeheten 'titulair directeur' benoemt. Dat is een werknemer die zich directeur mag noemen – en dus ook bevoegdheden krijgt die daar bij passen – maar die niet staat ingeschreven als bestuurder bij de KvK. Deze persoon, die u bijvoorbeeld de functie 'operationeel directeur' geeft, is verantwoordelijk en zichtbaar, zonder dat hij meteen de macht in uw bv overneemt.

Verwarrend

Het begrip 'directeur' is soms verwarrend. Daarmee kan namelijk een werknemer bedoeld zijn die alleen maar de titel directeur heeft, maar ook de formele bestuurder van de bv. Uiteraard mag u uw directeur-werknemer ook alle denkbare Engelse titels geven. 'Bestuurder' is juridisch gezien echter alleen maar degene die bij de KvK staat ingeschreven als bestuurder van de bv. Dat is uiteindelijk de echte baas. U kunt uw directeur(en) alle gewenste bevoegdheden geven in de interne organisatie. Als u wilt dat zij ook naar buiten toe uw bv kunnen binden, kunt u aan hen een volmacht geven en als gevolmachtigde inschrijven bij de KvK (zie ook het kader op de linkerpagina). Dan ziet de buitenwereld ook dat zij bevoegd zijn.

Medebestuurder

Nog een stap verder gaat de benoeming van een medebestuurder. Ook daarbij hoeft u zeker niet meteen alle macht uit handen te geven. Uw medebestuurder krijgt automatisch alle plichten en verantwoordelijkheden voor het bestuur van de bv, maar niet per se alle



rechten die daarbij horen. Als u zijn rechten wilt beperken, kunt u dat alleen in de statuten van de bv doen. U kunt bijvoorbeeld opnemen dat hij alleen samen met u contracten mag tekenen namens de bv, terwijl u dat zelf ook alleen mag doen. Schrijf dat ook in bij de KvK, zodat de buitenwereld het ziet.

Beperkingen

Tegenover derden is dit de enige beperking die u een medebestuurder kunt opleggen. De bestuurder is zelfstandig bevoegd, of samen met een ander. Meer smaken zijn er niet. De buitenwereld moet erop kunnen vertrouwen dat een 'echte' bestuurder volledig bevoegd is de bv te vertegenwoordigen, en niet alleen maar tot een bepaald bedrag of op één werkgebied.

Dat soort beperkingen kunt u onderling wél afspreken, maar die afspraken hebben geen werking tegenover derden. Als een bestuurder de interne afspraken negeert en toch een contract aan-

gaat voor een te hoog bedrag of buiten zijn taakgebied, zit de bv eraan vast.

Keihard

Toch is het verstandig om, als uw bv meer dan één bestuurder heeft, onderling afspraken te maken over de verdeling van taken en verantwoordelijkheden. Zulke afspraken worden vastgelegd in een directiereglement. Daarin kan in heel grote lijnen beschreven worden hoe de verantwoordelijkheden verdeeld zijn, maar het is ook mogelijk om concreet te beschrijven welke bestuurder op welk gebied en tot welk bedrag beslissingen mag nemen. Die afspraken hebben geen effect op derden, maar gelden wel keihard tegenover de bestuurders zelf. De bestuurder die handelt in strijd met de interne afspraken, is tegenover de bv aansprakelijk voor de schade die daardoor ontstaat.

Bert van Mieghem, advocaat bij Wybenga Advocaten, www.wybenga-advocaten.nl, mail: vanmieghem@wybenga-advocaten.nl